

www.iran-archive.com

طرح

اساسنامه سازمان فداييان خلق ايران (اکثریت)

www.iran-archive.com

طرح

اساسنامه سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت)

## فصل اول

### سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت)

۱- سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت)، سازمان سیاسی طبقه کارگر ایران است. سازمان تشکل داوطلبانه عناصر پیشرو طبقه کارگر، زحمتکشان شهروده و روشنفکران انقلابی است که برنامه و اساسنامه سازمان را پذیرفته و در راه تحقق آن پیکار می کنند.

سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت) آرمان، منافع و خواسته های آنی و آتی طبقه کارگر ایران را نمایندگی میکند و بر این پایه بیانگر خواست ها و منافع ترقی خواهانه سایر اقشار خلق است و در برابر امپریالیسم و ارتجاع داخلی از آن ها دفاع میکند.

جهان بینی سازمان مارکسیسم - لنینیسم، یگانه جهان بینی علمی و انقلابی دوران ماست.

سازمان، برنامه، خط مشی سیاسی و سازمانی خود را بر پایه انطباق خلاق این جهان بینی بر شرایط مشخص جامعه متمدن و بین میکند.

آماج نهایی سازمان استقرار سوسیالیسم در ایران یعنی تامین مالکیت اجتماعی پروسایل تولید، محو بهره کشی انسان از انسان، امحای هرگونه ستم طبقاتی، ملی، نژادی، جنسی و فرهنگی در جامعه و رشد و شکوفائی سوسیالیسم به منظور نیل به کمونیسم است. دستیابی به این آماج در گرو حاکمیت طبقه کارگر، درهم شکستن مقاومت طبقات بهره کش و براندازی نظام سرمایه داری است.

سازمان اعضای خود را پارو حیه وفاداری به طبقه کارگر ایران و پارو حیه میهن پرستی و انترناسیالیسم پرولتری پرورش میدهد.

وحدت ایدئولوژیکی، سیاسی و سازمانی، تحکیم صفوف بهم پیوسته سازمان و کارپست انضباط آگاهانه سازمانی قانون خلل ناپذیر سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) است. سازمان اعضای خود را پارو حیه مبارزه برای حفظ و تحکیم وحدت سازمانی و تامین وحدت جنبش کارگری و کمونیستی ایران و پارو حیه پیکار علیه محفل بازی، دسته بندی

و فراکسیونیسیم ، کیش شخصیت ، پوروکراتیسم و نقض رهبری جمعی ، علیه عادات و خصوصیات بیکانه با موازین حزبی و اخلاق کمونیستی و با روح رزمندگی انقلابی و ایثارپرورش میدهد .

سازمان علیه هرگونه انحراف اپورتونیستی راست و "چپ" قاطعانه و پیگیرانه مبارزه می کند .

ساختار تشکیلاتی ، زندگی و فعالیت سازمان بر اصول سانتارالیسم - دمکراتیک استوار است . سازمان در فعالیت های خود بر موازین لنینی زندگی حزبی ، اصل رهبری جمعی و مسئولیت فردی ، گسترش دمکراسی درون سازمانی ، خلاقیت اعضا و کارپست شجاعانه انتقاد و انتقاد از خود متکی است .

## فصل دوم

### شرایط عضویت در سازمان

- ۲- شرایط عضویت در سازمان عبارتست از ،
  - الف - دارا بودن تابعیت ایران .
  - ب - دارا بودن حداقل ۱۸ سال تمام
  - ج - پذیرش برنامه و اساسنامه سازمان و فعالیت

در راه تحقق آنها.

د- فعالیت در یکی از واحدهای سازمانی .

ه- اجرای تصمیمات سازمانی .

و- پرداخت حق عضویت .

### تبصره

۱- عضوگیری در شرایط فعالیت مخفی علاوه

بر ضوابط بالا ، بر طبق مقررات ویژه ای صورت می

گیرد که بر پایه تجارب کار مخفی تدوین و به تصویب

کمیته مرکزی می رسد .

۲- عضوگیری در خارج از کشور علاوه بر ضوابط

بالا، بر طبق مقررات ویژه ای صورت میگیرد که

می بایست به تصویب کمیته مرکزی برسد .

۳- عناصری که در سازمان نمی توانند عضو شوند ،

الف - کسانی که عضو گروه ، سازمان یا حزب

سیاسی دیگری باشند .

ب - کسانی که آگاهانه بر علیه منافع جنبش

انقلابی ایران اقدام کرده اند .

### پذیرش به سازمان

۴ - الف - افراد متقاضی با درخواست شخصی و

معرفی دو نفر از اعضا سازمان به عضویت آزمایشی

پذیرفته میشوند معرفیین حداقل باید سه سال سابقه عضویت در سازمان داشته باشند . معرفیین باید فرد متقاضی را در محیط کار و زندگی شناخته و از سوابق زندگی وی اطلاع داشته و صلاحیت سیاسی ، اجتماعی و اخلاقی فرد متقاضی را تایید کنند . معرفیین در مورد صلاحیت و قابل اعتماد بودن افراد متقاضی در برابر سازمان مسئول هستند .

۵ - حوزه در اجلاس خود درخواست عضویت فرد متقاضی را بررسی کرده و پیشنهاد خود مبنی بر پذیرش عضویت آزمایشی را با حداقل دو سوم آرا اعضا جهت تصویب به کمیته های بالاتر ارجاع میکند . حوزه باید تقاضاهای رد شده را نیز به کمیته های بالاتر گزارش کند .

۶ - الف - فرد متقاضی باید از زمان پذیرش بمدت یکسال بعنوان عضو آزمایشی در سازمان فعالیت کند .

ب - عضو آزمایشی وظایف و حقوق اعضای رسمی را داراست به جز حق انتخاب شدن و انتخاب کردن . عضو آزمایشی در جلسات سازمانی از حق رای مشورتی در تصمیم گیری ها برخوردار است .

تبصره - یکی از معرفیین کارگران می تواند سابقه

عضویت یکساله داشته باشد. دوره آزمایشی برای کارگران شش ماه است.

۷ - حوزه ای که افراد متقاضی راهب عضویت می پذیرد ، موظف است پیرامون برنامه ، اساسنامه و سیاستهای سازمان آموزشهای لازم را به آنان بدهد تا اعضای آزمایشی بتوانند شرایط لازم برای عضویت رسمی را کسب کنند. در این دوره باید به آموزش کارگران توجه ویژه ای مهذول گردد.

۸ - الف - حوزه در پایان دوره آزمایشی موظف است تبدیل عضویت آزمایشی به عضویت رسمی را بررسی نماید. در صورتیکه عضو آزمایشی شرایط لازم برای عضویت را کسب نکرده باشد ، عضویت آزمایشی وی لغو و یا بحدت یکسال تمدید خواهد شد. پیشنهاد حوزه یا کمیته برای پذیرش عضویت رسمی جهت تصویب به کمیته مرکزی و یا ارگانی که از جانب کمیته مرکزی تعیین شده است ارجاع میشود.

ب - سابقه سازمانی عضو از تاریخ تصویب عضویت رسمی او به حساب می آید.

۹ - متقاضیان بطور انفرادی به عضویت سازمان پذیرفته میشوند.

۱۰ - هرگاه عضوی بخواهد از سازمان استعفا دهد ،



باید تقاضای خود را به حوزه ای که وی عضو آن است ،  
تسلیم نماید . حوزه پیرامون لغو عضویت او تصمیم  
گرفته و جهت تایید به ارگانهای بالاتر ارجاع میکند .

## فصل سوم

### وظایف اعضای سازمان

۱) - الف - پیشبرد خلاق و پیگیر خط مشی  
ورهنمودهای سازمان ، تبلیغ برنامه و سیاستهای سازمان  
در محیط کار و زندگی ، توزیع نشریات سازمانی و جلب  
عناصر مهارز به سازمان .

ب - شرکت در جلسات سازمانی ، رعایت  
اساسنامه و اجرای متعهدانه مصوبات و تصمیمات  
سازمانی و حفظ اسرار سازمانی .

ج - خدمت بی شائبه به توده های مردم ، تحکیم  
پیوند و در آمیختن با آنها ، فراگیری از توده ها  
و گزارش واقع بینانه از خواست ها ، نظرات و روحیات  
آنها به سازمان و فعالیت در تشکلهای توده ای ،  
سازمانگری و رهبری مهارزات توده ها ، دفاع از حق

توده‌ها در مقابل هر گونه تجاوز و ستمگری .

د - تلاش مستمر برای فراگیری جهان بینی مارکسیسم لنینیسم ، اصول مبارزه حزبی و ارتقاء دانش سیاسی ، ترویج پیگیرانه میهن پرستی و انترناسیونالیسم پرولتری در بین توده‌ها .

ه - مبارزه پیگیر علیه ایدئولوژی بورژوازی و خرده بورژوازی ، تاریک اندیشی ، حرافه پرستی و کمونیسم ستیزی و شوروی ستیزی .

و - حراست و دفاع قاطع از حیثیت و اعتبار سازمان و از وحدت و پاکیزگی صفوف آن ، پیکار در راه حفظ و تعمیق وحدت ایدئولوژیک ، سیاسی و تشکیلاتی سازمان و تأمین وحدت جنبش کارگری و کمونیستی ایران ، مبارزه پیگیر علیه محفل بازی ، دسته بندی و فراکسیون‌پرستی ، هشیاری و استواری در برابر دشمن .

ز - ارجح شمردن منافع کارگران و زحمتکشان و سازمان پر منافع شخصی .

ح - تحکیم و گسترش مناسبات رفیقانه در سازمان ، نمونه بودن در محیط کار و زندگی ، پایبندی به اخلاق کمونیستی و اجتناب از رفتار و اعمالی که به اعتبار و حیثیت سازمان لطمه می‌زنند .

ط - کارپست شجاعانه انتقاد و انتقاد از خود  
باهداف تکامل کار جمعی و مسئولیت فردی ، تلاش  
مستمر برای شناخت و طرح نواقص ، برخورد مداوم  
و مسئولانه با کمبودها ، بی انضباطی ها و بی مسئولیتی  
ها و انعکاس آنها به ارگانهای بالاتر ، مهارزه پارو حیه  
محافظة کاری ، ماجر اچوئی وهور وکراتیسم ، مهارزه با  
نقض اصل رهبری جمعی و پدیده های منفی مغایر با  
موازین زندگی حزبی .

ی - احترام به آداب و سنن مردم و گسترش  
شناخت خود از میراث های تاریخی و فرهنگی مردم  
ایران .

## حقوق اعضا

۱۲- الف- هر عضوی حق انتخاب کردن و انتخاب  
شدن در ارگانهای سازمانی را دارد .

ب- هر عضو حق دارد در بحث های مربوط به مسائل  
ایدئولوژیک ، سیاسی و فعالیت عملی سازمان در  
چلستات سازمانی ، کنفرانس ها و کنگره ها و در مباحثی  
که در مطبوعات سازمانی طرح میشود ، شرکت جسته و

نظرات و پیشنهادهای خود را ارائه کرده و از آن دفاع نماید.

چ- هرگاه عضوی در مواردی با تصمیمات ارگانهای سازمانی پیرامون سیاست‌ها و فعالیت‌های عملی سازمان نظر مخالف داشته باشد، حق دارد نظر خود را در ارگانی که عضو آن است طرح کرده و از آن دفاع نماید و با به ارگانهای بالاتر از جمله کمیته مرکزی ارائه دهد. در چنین مواردی عضو موظف است کماکان تصمیمات سازمانی را اجرا و انضباط سازمانی را رعایت کند و در ارگانهای تحت مسئولیت خود و در جامعه مواضع سازمان را نمایندگی کند. اختلافات میبایستی از طریق بحث‌های رفیقانه و در جریان عمل حل شود.

د- هر عضو حق دارد از ارگانها و مسئولین سازمانی صرفنظر از موقعیت آنها در اجلاس‌های سازمانی، کنفرانس‌ها و کنکرها انتقاد نماید. عنصری که چلو انتقاد را بگیرد و منتقدین را تحت فشار قرار دهد، مورد تنبیه انضباطی قرار می‌گیرد.

ه- هر عضو میتواند نظرات و پیشنهادهای خود را پیرامون فعالیت ارگانهای مختلف سازمان به ارگانهای مسئول ارائه دهد.

و- هر عضو حق دارد در جلسه ای که به منظور بررسی رفتار، فعالیت و خطاهای وی توسط ارگانی که عضو آنست تشکیل میگردد، شرکت نماید و توضیحات لازم را ارائه دهد.

ز- هر عضو حق دارد درخواست و شکایت خود را به ارگانهای بالاتر از جمله کمیته مرکزی ارسال دارد و خواستار پاسخ به درخواست و شکایت خود باشد.

## فصل چهارم

### انضباط سازمانی

۱۲- انضباط سازمانی به معنی اجرای برنامه، اساسنامه و سیاستهای سازمان، اجرای تصمیمات سازمانی و مبارزه برای دستیابی به اهداف و آرمانهای سازمان است. موازین انضباطی در مورد تمام اعضا صرف نظر از موقعیت آنان در سازمان به یکسان اجرا میشود.

۱۴- در صورت عدم رعایت برنامه و اساسنامه سازمان، عدم اجرای تصمیمات سازمانی، افشاء اسرار

سازمانی، فعالیتهای فراکسیونیستی، سواستفاده از منابع مالی سازمان و از موقعیت سازمانی، تبلیغ علیه سازمان و یا در صورت زیرپانهادن اخلاق کمونیستی و پشت پا زدن به منافع سازمانی و توده های زحمتکش توسط هر عضو، تنبیهات انضباطی زیر در نظر گرفته می شود؛

الف- تذکر شفاهی

ب- تذکر کتبی

ج- توبیخ کتبی

د- سلب موقت مسئولیت سازمانی

ه- تنزل موقعیت سازمانی

و- تنزل از عضویت رسمی به عضویت آزمایشی

ز- اخراج از سازمان

۱۵- تنبیهات سازمانی در مورد هر عضو توسط

ارگانهای که وی عضو آنست، صورت میگیرد. تنبیه

انضباطی در مورد اعضا باید به ارگان بالاتر گزارش

شود. ارگانهای بالاتر میتوانند تصمیمات اتخاذ شده

را لغو، تخفیف و یا تشدید کنند. ارگانهای بالاتر حق

دارند در مورد هر یک از اعضای ارگانهای تحت

مسئولیت خود تصمیمات تنبیهی اتخاذ نمایند.

در چنین مواردی عضو تنبیه شده می باید از دلایل

مربوط به تنبیه خود مطلع گردد. عضو تنبیه شده حق دارد در مقام دفاع از خود به ارگانی که وی را تنبیه کرده است، توضیحات لازم را ارائه دهد.

۱۶- حوزه و کمیته‌ها میتوانند در مورد اخراج اعضای تحت مسئولیت خود و تنزل آنان از عضویت رسمی به عضویت آزمایشی تصمیم بگیرند. این تصمیم پس از تایید ارگانی که از چنانپ کمیته مرکزی تعیین میشود، قابل اجراست. اخراج از سازمان شدیدترین تنبیه است. در مورد تصمیم و تایید قرار اخراج ارگانهای سازمانی میبایست با حداکثر احتیاط و دقت قضاوت و عمل کنند.

تبصره ۱- تصمیم‌گیری در مورد پذیرش مجدد اعضای اخراج شده با کمیته مرکزی است.

تبصره ۲- در شرایط فعالیت مخفی کمیته‌های رهبری میتوانند در مورد اعضای تحت مسئولیت خود تصمیم به اخراج گرفته و آنرا به اجرا بگذارند. ولی قطعیت اخراج باید به تصویب ارگانهای بالاتر برسد.

۱۷- هر عضوی که بدون عذر موجه پیش از شش جلسه سازمانی متوالیا غیبت نماید و یا پیش از سه ماه متوالی بدون عذر موجه از پرداخت حق عضویت خودداری کند، از سازمان اخراج میگردد.

۱۸- در تمام موارد تنبیه انضباطی، عضو تنبیه شده حق دارد به ارگانهای بالاتر تا کمیته مرکزی سازمان شکایت کند. عضو اخراج شده تا مدت سه ماه بعد از ابلاغ رسمی اخراج به او حق شکایت دارد.

۱۹- کمیته‌های سازمان و از آن جمله کمیته مرکزی میتوانند هر کدام از اعضای خود را در صورت فعالیت ضدتشکیلاتی و تخلفی از موازین انضباطی پادو سوم آرا از عضویت در کمیته عزل کنند.

۲۰- کمیته مرکزی، کمیته ایالتی و شهر حق دارد در مواردی که کمیته‌های پایین‌تر از خود مداوماً سیاستها و تصمیمات سازمانی را نقض کرده، به فعالیت‌های فراکسیونیستی توسل چسته و یا انضباط سازمانی را زیر پا بگذارند، تصمیمات تنبیهی اتخاذ و یا آنها را منحل نماید. کمیته ایالتی و شهر باید بلافاصله تصمیم خود را جهت تصویب به ارگان بالاتر از خود ارجاع کند.

۲۱- سازمان به پاس خدمات درخشان به آرمان طبقه کارگر و زحمتکشان، از چنان گذشتگی در برابر دشمنان خلق و اجرای خلاقانه و پیگیرانه تصمیمات سازمانی و ارابه‌ا‌هتکار در پیشبرد برنامه و سیاست‌های



سازمان مورد تشویق قرار می گیرند .

تشویق به صورت شفاهی و یا کتبی خواهد بود .  
تشویق سازمانی در مورد هر عضو توسط ارگانی که وی عضو  
آنست صورت میگیرد . موارد تشویقی باید به  
ارگان های بالاتر گزارش شود .  
ارگانهای بالاتر حق دارند در مورد ارگانها و  
اعضا تحت مسئولیت خود تصمیمات تشویقی اتخاذ  
نمایند .

## فصل پنجم

### اصول سانترالیسم - دمکراتیک

۲۲- ساختار سازمانی و زندگی و فعالیت سازمان  
فداییان خلق ایران ( اکثریت ) بر پایه اصول  
سانترالیسم - دمکراتیک استوار است . سانترالیسم  
دمکراتیک رهبری متمرکز بر پایه دمکراسی درون  
سازمان و دمکراسی درون سازمانی تحت هدایت رهبری  
متمرکز است .  
۲۳- اصول سانترالیسم - دمکراتیک به قرار

زیر است :

- الف- انتخابی بودن همه ارگانهای رهبری سازمان از پایین تا بالا برای مخفی و مستقیم .
- ب- گزارش دهی منظم واحدهای سازمانی به ارگانهای بالاتر و ارگانهای رهبری به واحدهای سازمانی پایین تر .
- ج- رعایت اکید انضباط سازمانی و تبعیت اقلیت از اکثریت .
- د- حتمی الاجرا بودن تصمیمات و دستورات ارگانهای بالاتر برای ارگانهای پایین تر .
- ه- کارپست اصل رهبری جمعی در تمام ارگانهای سازمانی ، و مسئولیت فردی هر عضو در انجام وظایف .
- تبصره- در شرایط فعالیت مخفی که ممکن است انتخابی بودن ارگانهای رهبری امکان پذیر نگردد ، ارگانهای رهبری پایین تر توسط ارگانهای بالا منصوب میشوند

۲۴- رهبری جمعی عالی ترین اصل رهبری حزبی است . اصل رهبری جمعی شرط ضرور برای فعالیت طبیعی ارگانهای سازمانی ، تربیت صحیح کادرها ، ارتقاء فعالیت و ابتکار کمونیست ها و ضمانت مطمئنی در برابر تصمیمات اراده گرایانه و ذهنی گرایانه ،

پیدايش كيش شخصيت و نقض موازين لنيني زندگي  
حزبي است .

رهبري چمعي ناظر بر مسئوليت فردي در وظايف  
محوه ، كنترل دائمي فعاليت هر كدام از ارگانهاي  
سازماني و هريك از اعضاست . اين اصل مي بايد  
در تمام و چوه كار سازماني به كار گرفته شود .

۲۵- كميته هاي سازماني بايد در فاصله بين  
كنفره ها و كنفرانسها در مورد فعاليت هاي خود و در  
باره عملي شدن پيشنهاها و تذكرات انتقادي اعضا به  
ارگانهاي تحت مسئوليت خود منظمًا گزارش دهند .  
كميته هاي سازماني و حوزه ها مي بايد منظمًا  
پيرامون فعاليت خود و وضعيت امور به ارگانهاي  
بالا تر گزارش دهند .

## فصل ششم

### ساختار تشكيلاتي

۲۶- ساختار تشكيلاتي سازمان بر پايه توليدي-  
منطقه اي استوار است . تقسيمات تشكيلاتي سازمان

فداییان خلقی ایران (اکثریت) عبارتست از:  
سازمان محل کار و بیا محل زندگی، سازمان بخش،  
سازمان شهر، سازمان ایالتی، سازمان کشوری.

عالیترین مقام رهبری واحدهای سازمانی فوق به  
ترتیب عبارتند از:

چلسه عمومی یا کنفرانس محل کار یا محل زندگی،  
کنفرانس بخش، کنفرانس شهر، کنفرانس ایالت  
وکنگره سازمان.

تبصره ۱- مهناهای اصلی ساختار تشکیلاتی

در شرایط فعالیت علنی و مخفی یکسان است. ولی اشکال  
سازماندهی، تشکیل ارگانهای سازمانی در  
سطوح مختلف و درجه تمرکز تشکیلاتی به شرایط مشخص  
بستگی دارد. این ساختارهای کامل ساختار سازمانی  
است و سمت سازماندهی را به لحاظ ساختاری معین  
می کند. اشکال سازماندهی، درجه تمرکز تشکیلاتی  
و تشکیل ارگانهای پیش بینی شده در شرایط مختلف توسط  
کمیته مرکزی تعیین میشود.

تبصره ۲- در موارد ضروری توان سازمان ولایتی  
و در شهرهای بزرگ سازمان ناحیه تشکیل داد.

تبصره ۳- اشکال سازماندهی نیروهای مهاجر  
ووظایف آنها در آیین نامه جداگانه ای تدوین و به  
تصویب کمیته مرکزی می‌رسد.

## حوزه

۲۷- سازمان اولیه و واحد پایه سازمان، حوزه  
است که بر اساس محل کار و یا محل زندگی تشکیل  
میشود. در هر واحد تولیدی و خدماتی در شهر و روستا  
و در هر محله و منطقه مسکونی که حداقل سه نفر عضو  
سازمان وجود داشته باشد، حوزه تشکیل می‌گردد. تشکیل  
حوزه مشروط به موافقت کمیته بخش و یا ازگان بالاتر  
است. تعداد افراد حوزه بادر نظر گرفتن شرایط  
فعالیت آن، توسط کمیته بخش تعیین می‌شود.

تبصره - تمام اعضای کمیته‌های رهبری،  
عضو حوزه‌های محل کار و محل زندگی - با حقوق مساوی  
با دیگر اعضا هستند.

۲۸ - حوزه پیوند زنده و مستقیم کمیته‌های  
رهبری سازمان را با توده‌های کارگران و دهقانان و سایر

اقشار خلقی برقرار می‌کند.

۲۹- حوزه در اجلاس عمومی خود یکی از اعضای خود را به عنوان دبیر و در صورت لزوم یکی دیگر از اعضای خود را به عنوان معاون دبیر حوزه انتخاب می‌کند. دوره انتخاب در هر دو مورد یک سال است. انتخاب دبیر حوزه باید به تایید ارگان بالاتر برسد. دبیر حوزه مسئول کلیه فعالیت حوزه است و می‌بایستی فعالیت حوزه را مرتباً به ارگانهای بالاتر گزارش کند.

۳- وظایف حوزه عبارتند از:

الف - تبلیغ برنامه و سیاست‌های سازمان، توزیع نشریات سازمان.

ب - جلب عناصر مبارز پیوسته کارگران و زحمتکشان پیشرو به صفوف سازمان.

ج - تلاش برای متشکل کردن توده‌ها و تشکیل سازمان‌های توده‌ای و پیشبرد برنامه و سیاست‌های سازمان در این شکل‌ها.

د- آگاهی از درخواست‌ها، نظرات و روحیات توده‌ها، از رویدادهای سیاسی و اجتماعی در محیط فعالیت حوزه و از بازتاب سیاست‌های سازمان

در جامعه و گزارش مستمر آنها به ارگانهای بالاتر.

و - جمع آوری حق عضویت و کمک مالی و تلاش برای ایجاد گسترش امکانات مالی.

ز - تجهیز دائمی اعضا به خط مشی و سیاستهای سازمان، آموزش اعضا با روح وفاداری به طبقه کارگر و به سازمان، تلاش برای ارتقا دانش سیاسی و تجارب مبارزاتی آنان، بویژه کارگران و زحمتکشان عضو حوزه.

ح - بحث و اظهار نظر پیرامون سیاستها، مواضع و پراتیک جاری سازمان و ارائه آن به ارگانهای بالاتر.

## سازمان ایالتی

۲۱ - بالاترین ارگان سازمان ایالتی، کنفرانس ایالتی است.

۲۲ - الف - کنفرانس ایالتی هر دو سال یکبار با حضور نماینده کمیته مرکزی تشکیل می گردد.

ب - کنفرانس فوق العاده ایالتی بنا به تصمیم

کمیته ایالتی و یابه تقاضای یک سوم اعضای سازمان  
ایالتی و یابه درخواست کمیته مرکزی سازمان تشکیل  
میگردد.

۲۲- اعضا و مشاورین کمیته ایالتی حق شرکت در  
کنفرانس ایالتی را دارند. نمایندگان شرکت کننده  
در کنفرانس ایالتی را کنفرانس شهر انتخاب می کند.  
وظایف کنفرانس ایالتی عبارتند از:

الف - بحث و بررسی و تصمیم پیرامون گزارش  
سیاسی - سازمان ایالتی.

ب - صدور قرارها و قطعنامه ها در مورد فعالیت  
آینده سازمان ایالتی.

ج - انتخاب اعضای کمیته ایالتی.  
د - انتخاب نمایندگان کمیته ایالتی برای  
کنگره.

## کمیته ایالتی

۲۵- کمیته ایالتی توسط کنفرانس ایالتی  
انتخاب میگردد و بالاترین ارگان سازمان ایالتی



در فاصله بین دو کنفرانس ایالتی است .  
۲۶- تعداد اعضا و مشاورین کمیته ایالتی توسط

کنفرانس ایالتی تعیین می شود .  
۲۷- کمیته ایالتی نماینده سازمان ایالتی است  
و حق تصمیم گیری در چارچوب سیاست های سازمان  
پیرامون مسائل مختلف در محدوده ایالت را  
دارا است .

۲۸- اجلاس کمیته ایالتی بلافاصله بعد از خاتمه  
کنفرانس تشکیل شده و از بین اعضای خود هیات اجرایی  
و دبیر کمیته ایالتی را انتخاب می کند . دبیر  
کمیته های ایالتی باید حداقل پنج سال سابقه عضویت  
در سازمان را داشته و مورد تایید هیات سیاسی کمیته  
مرکزی سازمان قرار گیرد . هیات اجرایی در فاصله بین  
دو اجلاس کمیته ایالتی فعالیت سازمان ایالتی را  
رهبری می کند . شعب کمیته ایالتی تحت نظر هیات  
اجرایی فعالیت می کنند .

۲۹- کمیته ایالتی میتواند با دوسوم آرا خود  
راترمیم کند .

۴۰- اجلاس کمیته ایالتی هر چهار ماه یکبار  
تشکیل می گردد . اجلاس فوق العاده کمیته ایالتی به

تصمیم هیات اجرایی و پایه درخواست یک سوم اعضای آن تشکیل می گردد.

۴۱- کمیته ایالتی در اجلاس خود گزارش فعالیت هیات اجرایی را مورد بحث و بررسی قرار داده و پیرامون عملکرد هیات اجرایی اظهار نظر می کند و قرارها و قطعنامه های لازم را صادر می کند.

۴۲- کلیه موارد مربوط به سازمان ایالتی به تناسب خود در مورد سازمانهای شهر و بخش نیز صادق است.

## کنگره

۴۳- عالی ترین ارگان سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت)، کنگره است که از نمایندگان منتخب در کنفرانس ایالتی تشکیل میگردد.

۴۴- الف- کنگره های سازمان هر چهار سال یکبار تشکیل میگردد.

ب- کنگره فوق العاده به درخواست کمیته مرکزی و یا به تقاضای یک سوم کل اعضا سازمان حداکثر تایکسال تشکیل میگردد. کنگره فوق العاده

با حضور نمایندگان بیش از نصف اعضاء سازمان  
رسمیت می یابد.

چ- زمان و محل تشکیل کنگره عادی و فوق العاده  
توسط کمیته مرکزی تعیین میشود.

د- تعداد نمایندگان کنگره توسط کمیته مرکزی  
تعیین میشود.

ه- اعضا و مشاورین کمیته مرکزی و اعضای کمیسیون  
نظارت مرکزی حق شرکت در کنگره با حقوق کامل  
نمایندگان را دارا هستند.

تبصره- در شرایط فعالیت مخفی ممکن است  
رعایت انتخابی بودن نمایندگان بطور همه جانبه  
و در تعدادی از ارگانها امکان پذیر نباشد.  
در اینصورت نمایندگان چنین ارگانهایی با توجه به  
ضوابطی که به تصویب کمیته مرکزی میرسد، تعیین  
خواهد شد.

۴۵- وظایف کنگره عبارتست از؛

الف - استماع و بررسی گزارش کمیته مرکزی  
و کمیسیون نظارت مرکزی.

ب- تصویب برنامه و اساسنامه و یا انجام  
اصلاحات ضرور در آن ها.

ج- تعیین خط مشی سازمان در کلیه شئون فعالیت

آن .

د- انتخاب اعضا و مشاورین کمیته مرکزی .

ه- انتخاب اعضا کمیسیون نظارت مرکزی .

۴۶- تعداد اعضا کمیته مرکزی و مشاورین آن توسط کنگره معین میشود . شرط ضروری عضویت در کمیته مرکزی اعم از عضو یا مشاور، داشتن حداقل ۵ سال سابقه عضویت در سازمان است .

۴۷- الف- کمیته مرکزی میتواند لیست نامزدهای خود را برای عضویت کمیته مرکزی و مشاورین آن به کنگره پیشنهاد نماید .

ب- هر نماینده حق دارد با لیست ارائه شده مخالفت کند و یا افراد جدیدی را پیشنهاد دهد .

ج- کسانی که بعنوان نامزد پیشنهاد میشوند حق دارند انصراف خود را از نامزدی اعلام کنند .

د- اسامی مندرج در لیست پیشنهادی نامزدها به انضمام اسامی جدیدی که توسط نمایندگان کنگره نامزد شده اند برای مخفی به آرا عمومی کنگره گذاشته میشود .

## کمیته مرکزی

۴۸- کمیته مرکزی بالاترین ارگان در فاصله دو کنگره سازمان است و در مقابل کنگره مسئول و پاسخگو است.

۴۹- کمیته مرکزی مسئول پیشبرد برنامه و اساسنامه و سایر مصوبات کنگره است. رهبری سیاسی و تشکیلاتی سازمان در فاصله بین دو کنگره مستقیماً بر عهده کمیته مرکزی است. کلیه فعالیت‌های سازمان در زمینه مسایل تئوریک تحت هدایت کمیته مرکزی است.

۵۰- کمیته مرکزی نماینده سازمان است و سازمان را در مناسبات با احزاب، سازمانها و دیگر نهادها نمایندگی میکند.

۵۱- انتخاب سردبیر ارگانهای مرکزی بر عهده کمیته مرکزی سازمان است.

۵۲- کمیته مرکزی سازمان، مسئول امور مالی سازمان است و گزارش مالی هیئت سیاسی رادر اجلاس‌های خود مورد بررسی قرار میدهد.

۵۲- هرگاه بجهت مختلف چای یک یا چند نفر در کمیته مرکزی خالی بماند ، کمیته مرکزی میتواند پادوسوم آرازپین مشاورین منتخب کنگره عده خود را تکمیل کند .

۵۴- پلنوم کمیته مرکزی هر سال یکبار تشکیل میشود . مشاورین در پلنوم کمیته مرکزی با حق رای مشورتی شرکت میکنند . اجلاس فوق العاده کمیته مرکزی به درخواست هیئت سیاسی ویایکسوم اعضای کمیته مرکزی تشکیل میشود .

۵۵- کمیته مرکزی ازپین اعضای خود هیئت سیاسی را انتخاب میکند . تعداد اعضای هیئت سیاسی توسط کمیته مرکزی تعیین میشود .

۵۶- هیئت سیاسی در فاصله پین دو پلنوم کمیته مرکزی فعالیت سازمان را در چارچوب مصوبات کمیته مرکزی رهبری میکند . تشکیل شعب مرکزی و تعیین مسئولین آنها ازپین اعضا و مشاورین کمیته مرکزی و تعیین اعضای هیئت تحریریه ارگانهای مرکزی و اعضای شعبه تشکیلات و شعبه تبلیغ و ترویج بر عهده هیئت سیاسی است .

۵۷- کمیته مرکزی از بین اعضای خود هیئت دبیران را جهت اداره امور جاری کمیته مرکزی انتخاب میکند. هیئت دبیران وسائل و شرایط اجرای درست تصمیمات کمیته مرکزی و هیئت سیاسی را فراهم میسازد و چگونگی اجرای این تصمیمات را واری و پیگیری می نماید و کادر مورد نیاز شعب، کمیسیونها و سایر کمیته مرکزی و سایر ارگانها را برمی گمارد. شعب مرکزی تحت نظر هیئت دبیران فعالیت میکند.

۵۸- کمیته مرکزی از بین اعضای هیئت سیاسی، دبیر اول را انتخاب می کند. دبیر اول بر جریان پیشرفت امور سازمان برای ایجاد هماهنگی نظارت عالییه داشته و بر فعالیت هیئت دبیران مستقیماً نظارت می کند. دبیر اول برای تامین وحدت رهبری و کار جمعی و بازتاب کار جمعی در کار فردی خود تلاش می کند.

۵۹- کمیته مرکزی سازمان در فاصله بین دو کنگره در صورت لزوم کنفرانس کشوری (سراسری) را برای مشاوره پیرامون مسایل مهم سازمان فرامیخواند. نحوه تشکیل کنفرانس کشوری توسط کمیته مرکزی تعیین

میگردد. کمیته مرکزی نسبت به تصمیمات کنفرانس  
کشوری درهر اهر کنگره سازمان مسئول است.

## فصل هفتم

### کمیسیون نظارت مرکزی

۶۰ - کمیسیون نظارت مرکزی توسط کنگره  
سازمان انتخاب می شود و در مقابل آن مسئولیت  
دارد. وظایف کمیسیون نظارت مرکزی عبارتند از:

- الف- نظارت بر انجام سریع وشایسته امور توسط  
ارگانهای مرکزی سازمان ، نظارت بر کار رسیدگی به  
نامه ها، تقاضاها و شکایات اعضا.
- ب- نظارت بر امور مالی کمیته مرکزی وسازمان



## فصل هشتم

### کمیسیون مرکزی بازرسی و رسیدگی

۶۱- کمیته مرکزی کمیسیون بازرسی و رسیدگی رادر جنب خود تشکیل میدهد. وظایف کمیسیون بازرسی و رسیدگی عبارت است از:

الف- بازرسی و فعالیت سازمانهای محلی، چگونگی اجرای برنامه، اساسنامه، مصوبات و دستورات کمیته مرکزی و بهررسی نقائص کار آنها.

ب- رسیدگی به رعایت و اجرای برنامه و اساسنامه، انضباط سازمانی و اخلاق کمونیستی توسط اعضا و بازخواست کسانی که برنامه و اساسنامه و انضباط سازمانی را نقض کرده و یا برخلاف موازین اخلاق کمونیستی رفتار می نمایند.

ج- رسیدگی به شکایات اعضا سازمان که تنبیه و یا اخراج شده اند.

- ۶۲- کمیته مرکزی کمیسیون مرکزی بازرسی  
 و رسیدگی را از بین اعضا خود انتخاب میکند.
- ۶۳- کمیسیون مرکزی بازرسی و رسیدگی مرتبا  
 فعالیت خود را به کمیته مرکزی گزارش میکند.

## فصل نهم

### بحث‌های درون سازمانی

- ۶۴- کمیته مرکزی برای حفظ و تحکیم صفوف  
 سازمان و در راستای تامین دموکراسی درون سازمانی  
 بحث‌های درون سازمانی را در موارد زیر سازماندهی  
 میکند.
- الف- چنانچه کمیته مرکزی سازمان مشورت با  
 اعضا پیرامون برخی مسائل ایدئولوژیک، سیاسی  
 و فعالیت عملی را ضروری تشخیص دهد.
- ب- در مواردیکه کمیته مرکزی در تصمیم‌گیری  
 پیرامون مسائل ایدئولوژیک، سیاسی و فعالیت عملی

سازمان با اکثریت ناچیز مواجه باشد. . . . .  
چ- چنانچه یکسوم اعضا سازمان درخواست  
کنند.

۶۵- کمیته مرکزی میتواند این بحث‌ها  
را در سطوح مختلف (محدود و گسترده) در درون سازمان  
مطرح و هدایت نماید. بحث‌های گسترده پیوسته  
در مقیاس کشوری باید بگونه‌ای سازمان یابد که اعضا  
بتوانند نظر مستقل خود را ارائه دهند. کمیته مرکزی  
این بحث‌ها را باید بشیوه‌ای هدایت نماید که موجهات  
دسته بندی فراهم نگردد و به وحدت سازمانی لطمه وارد  
نیاید.

## فصل دهم

### سازمان جوانان پیشگام ایران

۶۶- سازمان جوانان پیشگام ایران، سازمان  
سیاسی جوانان انقلابی ایران است و در چارچوب

برنامه و سیاستهای سازمان فعالیت میکند سازمان جوانان یاری دهنده فعال و نیروی ذخیره سازمان است. سازمان جوانان پیشگام ایران به سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) در تربیت نیروهای جوان پارو حیه دفاع از منافع زحمتکشان، دوستی خلقیها و دفاع از صلح و سوسیالیسم و در آماده سازی آنان برای ورود به سازمان یاری می رساند.

۶۷ - کلیه جوانان مهارزی که اهداف و اساسنامه سازمان جوانان را پذیرفته و سن آن ها پین چهارده سال تا بیست و سه سال باشد می توانند در سازمان جوانان پیشگام عضو شوند.

۶۸ - سازمان جوانان پیشگام ایران فعالیت خود را زیر هدایت و رهبری سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) انجام میدهد. رهبری سازمان جوانان تابع کمیته مرکزی است. فعالیت های کمیته های محلی سازمان جوانان توسط کمیته های محلی سازمان هدایت و کنترل میشود.

۶۹ - اعضای سازمان جوانان از زمانی که به عضویت سازمان پذیرفته میشوند، در سازمان جوانان

عضو محسوب نمی‌شوند. آنها تنها زمانی می‌توانند در تشکیلات سازمان جوانان باقی بمانند که از سوی سازمان در تشکیلات سازمان جوانان ماموریت یافته باشند.

## فصل یازدهم

### امور مالی سازمان

- ۷۰- وجوه مالی سازمان از محل حق عضویت اعضا، کمک‌های مادی اعضا و هواداران و توده‌های مردم و فروش نشریات سازمانی تامین می‌شود.
- ۷۱- کمیته مرکزی مقررات مربوط به میزان حق عضویت و هزینه‌های مالی سازمان را تعیین می‌کند.

## فصل دوازدهم

### سازمان‌های توده‌ای

- ۷۲- اعضا سازمان باید در ارتقاء پاساژهای

صنفي توده‌اي كارگران و دهقانان ، سازمانهاي دمكراتيكي ، كانونها و انجمن‌هاي فرهنگي ، ورزشي ، شركت‌هاي تعاوني وغيره فعال باشند .

اعضا بايد در اين تشكول‌ها برنامه و سياست‌هاي سازمان را پاشكال مقتضي تهليغ و ترويج نمايند ، عناصر زحمتكش فعال ، آگاه و پرنفوذ را بسوي سازمان جلب كنند ، از هويت مستقل تشكول‌ها دفاع نمايند و در پيكار براي تحقق اهداف تشكول‌ها و تامين منافع زحمتكشان نمونه‌اي شايسته براي ديگر اعضا اين سازمان باشند .

كميته‌هاي سازمانی بايد فعاليت اعضا سازمان را در ذرون سازمانهاي توده‌اي هدايت نموده و آنها را در انجام وظايفشان ياري رسانند .

## فصل سيزدهم

### بحث‌هاي پيش از كنفرانس‌ها

۷۲- كميته‌هاي رهبري بايد حد اقل سه ماه قبل از تشكيل كنفرانس‌ها پيش‌نويس اسناد مورد

پرسی را در اختیار کلیه واحدهای سازمانی قرار دهند .  
اظهار نظرها و پیشنهادهای مستقیمی به کمیته های مربوطه  
جهت تصحیح پیش نویس آنها فرستاده میشود .

۷۴- کنگره و کنفرانسها براساس اسناد ارائه  
شده توسط کمیته های مربوطه تشکیل خواهد شد .

## فصل چهاردهم

### آیین نامه ها

۷۵ - کمیته مرکزی در چارچوب اساسنامه  
سازمان ، آیین نامه های لازم را جهت تعیین شیوه اداره  
و نحوه انجام وظایف ارگان های مختلف سازمان تهیه و  
تدوین می نماید .

## فصل پانزدهم

### اصلاحات

۷۶- اساسنامه سازمان فقط توسط کنگره سازمان اصلاح میشود. پیشنهادها پیرامون اصلاح اساسنامه باید حداقل سه ماه قبل از برگزاری کنگره ارائه گردد.

www.iran-archive.com